

FELHÍVÁS
a Rainbow Üzletlánc Kft. F.A. dolgozói számára.

A Rainbow Üzletlánc Kft. F.A. felszámolását a Fővárosi Törvényszék 18.Fpk.1112/2017/14. számú, jogerőre emelkedett végzésével rendelte el. A kijelölt felszámoló a **CÉL-ORG Tanácsadó Kft.** (1539. Budapest, Postafiók 630, e-mail cím: celorgkft@gmail.com)

A felszámolási eljárás kezdő napja: 2017.10.31.

A munkavállalóknak, mint hitelezőnek a felszámolás közzétételétől (mely a felszámolás kezdő időpontja) 40 nap áll rendelkezésére, hogy a felszámolás kezdő időpontját megelőzően esedékessé vált követelését a felszámolónak bejelentsék (Cstv. 28. § (2) bekezdés f) pont).

Sem a volt ügyvezető sem a felügyelő biztos a felszámoló biztosnak nem adott át tevékenységzáró mérleget, leltárakat, munkaügyi iratokat sem.

A dolgozóknak munkabér igényük bejelentéséhez csatolniuk kell munkaszerződést és minden olyan dokumentumot, amely az adós társasággal létesített munkaviszonyával, esetleges megszűnésével, a munkabér kifizetésével összefügg.

Nem vehető nyilvántartásba az a hitelezői igény, amely követelésnek a jogalapját az igénylő nem igazolja, vagy amely a 180 napos jogvesztő határidőn túl került benyújtásra.

Amennyiben az adós vagyona nem elegendő a munkabér megfizetésére, úgy a felszámoló – a Bér garancia Alapról szóló, 1994. évi LXVI. törvény (Btv.) alapján – a Bér garancia Alaphoz fordul. A bér garancia támogatással a felszámolás alatt álló gazdálkodó szervezetnek a munkavállalóval szemben fennálló kiegyenlíthetetlen bértartozásra előlegezhető meg.

Amennyiben a munkavállaló a felszámolás alatt álló munkáltatóval szemben munkaviszony jogellenes megszüntetésének megállapítása iránti igényt támaszt – ha ezen igény a felszámolás körébe tartozó vagyonnal kapcsolatos elmaradt munkabérré és egyéb pénzbeli juttatásra is irányul – a felszámolási eljárás keretében érvényesíthető, ezen munkáltatói rendelkezést a felszámoló bíróság előtt kell megtámadni.

Amennyiben a volt munkavállaló vagyoni igényt nem érvényesít – pusztán munkaviszony jogellenes megszüntetésének megállapítása iránt terjeszt elő keresetet – a munkáltató székhelye, illetve azon telephelye szerinti közigazgatási és munkaügyi bíróság az illetékes, ahol a munkavállaló munkaszerződése alapján munkát végez, vagy végzett. (polgári perrendtartásról szóló 1952. évi III. törvény 349/B § (2) bekezdés).